

扬帆起航求发展 履职尽责续华章

»»» 领导关怀

企业的发展离不开上级领导的关心和支持。一年来，各级领导亲临集团公司进行视察调研，在肯定集团公司“安全供水，优质服务”的同时，就强化安全供水、大力开展创先争优、加强饮用水源地保护等具体工作给出了明确的指导，极大鼓舞了员工士气，强力助推荆州水务集团的发展。



»»» 目标责任

2015年，集团公司明确目标，根据年初签订的目标责任书，按照有关职责分工进行逐级分解，横向到各部门、下属各公司，纵向到岗、到人。同时，切合实际，明确每项工作任务完成时限、标准、要求和具体保障措施；落实主体责任，制定“十件实事”由班子成员，逐一认领，层层制定明晰的工作执行计划，形成一级抓一级、一级对一级负责，层层落实的工作格局；加强督办考核，强化行政督办职能，对重点工作、专项工作及管理上的薄弱环节适时跟踪，及时反馈，加强督办，并以部门履职为侧重点，结合每季度召开的生产经营会内容对相关职能部门从生产安全、部门规范、执行力等几个方面进行全面考核。



水质检测能力，确保水质安全；加大管网测漏巡检、管网附件管理力度；克服企业自身的经营压力，加大对中心城区及新城区的管网建设改造，2015年集团公司已经投入资金3000余万元，先后组织实施荆马线管道安装工程、新垸大道管道安装工程、渔湖大道管道安装工程、疏港大道管道安装工程等。并投入500余万元集中对我市历史遗留的重点难点项目进行全面管改升级，目前完成了纯正街、北京路（月堤路）梗阻、红星市场、城南片区、荆江大堤整治、太岳路、御河四组等大小十几项管改工程。

»»» 供水保障

集团公司紧紧围绕企业的经营目标和发展战略，夯实基础，强化管理，组织实施技术改造，保障安全生产。2015年先后完成南湖水厂一期1#沉淀池排泥系统、投矾系统改造；柳林水厂四期滤池冷干机改造、10万吨取水泵船迁移及设备的安装调试；郢都水厂不锈钢集水槽的制作安装、变频调速柜维护升级、10千伏高压专线的迁移等各类技术改造及设备维护保养、水厂基建项目共计350项。



与

此

同

时

，

还

加

强

柳林水厂新增一般10万吨取水泵船



开展党员换位体验活动



荆州水务集团2015年度加强履职尽责工作动员大会



召开加强履职尽责动员大会



召开履职尽责工作座谈会



公司领导带队深入社区收集意见



进区入户 服务群众

»»» 优质服务

2015年，集团公司深化服务，塑造品牌，创新服务举措，在坚持开展“水厂开放日”、“进区入户”活动的同时，将“进区入户”主题活动与“区域经理制度”相结合，开展“区域经理进社区”活动，制作1500块企业宣传牌，与社区网格员建立联系，增进了用户与公司的交流理解；“三微”志愿服务队开展“百户帮扶”，为百户困难家庭提供义务帮扶活动；对《供用水合同》进行修订，并制定了具体管理办法；开通微信平台，及时上传最新的供水信息资讯，拓宽新的宣传和服务渠道；新增多种水费缴纳方式，目前已拓展为营业网点收费、预存水费、银联卡网上缴费、好邻居超市代收、农行划拨、支付宝缴费、湖北银行、建设银行代收、电信“翼支付”手机APP缴费业务等多种缴费方式。



“百户帮扶”志愿活动



用户送锦旗



顺利通过“全国文明单位”复查



开展“水厂开放日”活动



书画盆景协会插花活动



关爱留守儿童活动



2015年，集团公司组织召开了一届六次职工代表大会，并积极组织形式多样、内容丰富的文体活动和社会实践活动中。先后开展了“职工迎新春”活动、“三八”节观影活动、“荆水杯”职工游泳比赛、乒乓球赛、羽毛球赛、冬季长跑、无偿献血等活动；同时开展爱心帮扶活动，全年集团公司工会慰问困难员工50名，慰问金额达到79350元；落实劳动防护工作，关注员工身心健康，组织公司员工到荆州市第三人民医院进行了健康体检，并聘请外部专家，为员工普及生理保健知识；同时，采取统筹安排，内外结合的培训模式，开展了服务礼仪、水质化验、安全培训、心理辅导等培训课程，并组织优秀员工外出参观学习，提升了干部员工的业务水平和整体素质，增强了企业的凝聚力和向心力。

»»» 企业文化